

## Spitex Region Frauenfeld als Arbeitgeberin

### ■ Lohn/Zulagen

Grundlage für die Einstufung bilden Funktion, Berufserfahrung und Ausbildung. Ausserordentliche Arbeitszeiten an Abenden und Wochenenden sowie Pikettbereitschaft werden mit Zulagen mindestens in der Höhe der jeweils aktuellen Empfehlungen des Spitex Verbands TG vergütet.

### ■ Arbeitszeiten

- Wir arbeiten mit Jahresarbeitszeit auf Basis 42-Std.-Woche (bei Pensum 100%)
- Die Einsätze bei den Kunden erfolgen 7 Tage die Woche von 7 – 22 Uhr.
- Keine Nachtdienste.
- In der Regel maximal 2 Wochenenden pro Monat.
- Teilzeit ab 30% möglich.

### ■ Ferien

bis vollendetes 49. Altersjahr	25 Tage / Jahr
bis vollendetes 59. Altersjahr	29 Tage / Jahr
ab dem 60. Altersjahr	32 Tage / Jahr

### ■ Freiwillige Familienzulage

Zusätzlich zur gesetzlich vorgeschriebenen Kinder-/Ausbildungszulage entrichten wir eine freiwillige Familienzulage gemäss jeweils aktuellen Empfehlungen des Spitex Verbands TG.

### ■ Krankheit

Es besteht eine Krankentaggeldversicherung. In der Wartefrist übernimmt die Arbeitgeberin die Lohnzahlung zu 100%. Die Versicherungsprämie wird je zur Hälfte durch die Arbeitgeberin und durch den Arbeitnehmer/die Arbeitnehmerin getragen.

### ■ Unfall

Gemäss den Bedingungen des Unfallversicherungsgesetzes werden Arbeitnehmende gegen die Folgen von Berufs- und Nichtberufsunfällen versichert. Die Versicherungsprämie für Berufsunfall trägt die Arbeitgeberin. Die Versicherungsprämie für Nichtberufsunfälle werden je hälftig durch die Arbeitgeberin und den Arbeitnehmer/die Arbeitnehmerin übernommen.

### ■ Mutterschaft

Zusätzlich zum gesetzlichen Anspruch werden vor der Niederkunft 2 Wochen bezahlter Urlaub gewährt, sofern bis dahin noch keine Krankschreibung vorliegt

### ■ Berufliche Vorsorge

Die Spitex Region Frauenfeld ist bei der Veska Pensionskasse, Aarau versichert ([www.veskapk.ch](http://www.veskapk.ch)). Die Kasse ist auf Betriebe im Gesundheitswesen spezialisiert. Die Beiträge werden je zur Hälfte durch den Arbeitnehmer/die Arbeitnehmerin und die Arbeitgeberin getragen. Der Koordinationsabzug wird bei Teilzeitanstellungen dem Pensum angepasst. Eine vorzeitige Pensionierung ist ab Alter 58 möglich.

### ■ **Weiterbildung**

Die Spitex Region Frauenfeld begrüsst und unterstützt die Weiterentwicklung ihrer Mitarbeitenden. Sie organisiert jährlich ein internes Weiterbildungsangebot und verfügt über ein Weiterbildungsreglement, das die Beteiligung des Betriebs an individuellen Weiterbildungen regelt.

### ■ **Team-Zusammenhalt**

Der Zusammenhalt in den Teams wie auch im Gesamtbetrieb ist uns wichtig. Wir organisieren jährlich 2 Anlässe für die Mitarbeitenden des Gesamtbetriebs. In den einzelnen Teams finden individuell weitere Teamanlässe statt.

### ■ **Weitere Vorteile**

- Reka-Checks, jährlich Bezug von bis zu Fr. 1'000 mit 20% Rabatt
- Pausenkaffee/-tee und Pausenfrüchte kostenlos
- Mittagessen: Möglichkeit, das Personalrestaurant der SIA Abrasives oder das Restaurant Stiftung Wetterbaum mitzubenedenutzen
- grosszügige neue Räume mit grossem Pausenraum, Garderobe und Dusche  
gute Möglichkeiten zum Parkieren

### **Kontakt**

Spitex Region Frauenfeld  
Peter Brändli, Geschäftsführung a.i.  
Breitenstrasse 16b  
8500 Frauenfeld  
052 725 00 70  
p.braendli@spitex-frauenfeld.ch

Stand 1. April 2024

Es gelten die entsprechenden Reglemente in der jeweils aktuell gültigen Version.