

Anstellungsbedingungen Spitex Region Frauenfeld

■ Lohn/Zulagen

Grundlage für die Einstufung bilden Funktion, Berufserfahrung und Ausbildung. Ausserordentliche Arbeitszeiten an Abenden und Wochenenden sowie Pikettbereitschaft werden mit Zulagen gemäss jeweils aktuellen Empfehlungen des Spitex Verbands TG vergütet.

■ Arbeitszeiten

Wir arbeiten mit Jahresarbeitszeit auf Basis 42-Std.-Woche (bei Pensum von 100%).

Die Einsätze bei den Kunden erfolgen 7 Tage die Woche von 7 – 22 Uhr. (Keine Nachtdienste. In der Regel maximal 2 Wochenenden pro Monat.)

■ Ferien

Bis zum 20. Geburtstag 5 Wochen / Jahr

Danach beträgt der Ferienanspruch	
bis zum 49. Altersjahr	22 Tage / Jahr
bis zum 59. Altersjahr	27 Tage / Jahr
ab dem 60. Altersjahr	31 Tage / Jahr

■ Freiwillige Familienzulage

Zusätzlich zur gesetzlich vorgeschriebenen Kinder-/Ausbildungszulage entrichtet wird eine freiwillige Familienzulage gemäss jeweils aktuellen Empfehlungen des Spitex Verbands TG.

■ Krankheit

Es besteht eine Krankentaggeldversicherung (Wartefrist von 30 Tagen, 80% des AHV-pflichtigen Bruttolohns während 720 Tagen). In der Wartefrist übernimmt der Arbeitgeber die Lohnzahlung zu 100%. Die Versicherungsprämie wird je zur Hälfte durch den Arbeitgeber und durch die Arbeitnehmerin getragen.

■ Unfall

Gemäss den Bedingungen des Unfallversicherungsgesetzes werden Arbeitnehmerinnen gegen die Folgen von Berufs- und Nichtberufsunfällen versichert. Die Versicherungsprämie für Berufsunfall trägt der Arbeitgeber. Die Versicherungsprämie für Nichtberufsunfälle werden je hälftig durch die Arbeitgeberin und die Arbeitnehmerin übernommen.

■ Mutterschaft

Bei Schwangerschaft besteht Anspruch auf Mutterschaftsentschädigung gemäss gesetzlichen Bestimmungen. Zusätzlich zum gesetzlichen Anspruch werden vor der Niederkunft 2 Wochen bezahlter Urlaub gewährt.

■ Berufliche Vorsorge

Die Spitex Region Frauenfeld ist bei der Veska Pensionskasse, Aarau versichert (www.veskapk.ch). Die Kasse ist auf Betriebe im Gesundheitswesen spezialisiert. Die Beiträge werden je zur Hälfte durch Arbeitnehmerin und Arbeitgeberin getragen. Der Koordinationsabzug wird bei Teilzeitanstellungen dem Pensum angepasst. Eine vorzeitige Pensionierung ist ab Alter 60 möglich.

■ **Weiterbildung**

Die Spitex Region Frauenfeld begrüsst und unterstützt die Weiterentwicklung ihrer Mitarbeitenden. Sie organisiert jährlich ein internes Weiterbildungsangebot und verfügt über ein Weiterbildungsreglement, das die Beteiligung des Betriebs an individuellen Weiterbildungen regelt.

■ **Mitarbeiter/innen-Anlässe**

Der Zusammenhalt in den Teams wie auch im Gesamtbetrieb ist uns wichtig. Wir organisieren jährlich 2 Anlässe für die Mitarbeiterinnen des Gesamtbetriebs. In den einzelnen Teams finden individuell weitere Teamanlässe statt.

■ **Weitere Mitarbeitervergünstigungen**

- Reka-Checks, jährlich Bezug von bis zu Fr. 1'000 mit 20% Rabatt
- Pausenkaffee und Pausenfrüchte kostenlos

Kontakt

Spitex Region Frauenfeld
Gabriela Brauchli, Geschäftsführung
Breitenstrasse 16
8500 Frauenfeld
052 725 00 70
g.brauchli@spitex-frauenfeld.ch

Stand 1. Februar 2019

Es gelten die entsprechenden Reglemente in der jeweils aktuell gültigen Version.